

OK24 – Pension til pensionerede

SPØRGSMÅL & SVAR – FORSTÅ DE NYE REGLER

Ved OK24 blev det aftalt at ændre overenskomsternes pensionsbestemmelser med henblik på, at pensionister, som **genoptager** beskæftigelse, bliver omfattet af overenskomsterne fuldt ud.

FOA Overenskomst får mange gode spørgsmål fra lokale fagforeningerne om de nye regler om pension til pensionister, der genoptager beskæftigelsen.

Derfor har FOA overenskomst lavet en Spørgsmål & Svar om de nye regler.

Forhandlingsfællesskabet har lavet et brev med bilag til medlemsorganisationerne. Det kan læses [her](#).

Forhandlingsfællesskabet har også lavet et brev til pensionskasserne. Det kan læses [her](#).

Herunder kan du klikke på de enkelte spørgsmål for at komme til svaret.

Skriv gerne til vores funktionspostkasse forha001@foa.dk, hvis du har yderligere spørgsmål.

Med venlig hilsen
FOA Overenskomst

Spørgsmål og svar

Hvem gælder de nye regler for?	2
Jeg gik på pension i 2022 og genoptog mit arbejde 1. januar 2024. Får jeg ret til pensionsindbetaling?.....	2
Jeg gik på pension i januar 2024. 1. maj 2024 genoptog jeg mit arbejde. Får jeg ret til pensionsbetaling?	2
Jeg kunne have været gået på pension 1. august 2024, men jeg ønsker at fortsætte. Kan jeg påbegynde udbetaling fra min pensionsordning og stadig få indbetalt mit pensionsbidrag?	2
Jeg har pensionsordning fra en privat arbejdsgiver. Vil jeg stadig have ret til indbetaling på min pension, hvis jeg starter udbetaling fra den private pensionsordning?	2
Vil det stadig være muligt at gå på delpension?	2
Hvordan lyder forligsteksten mellem Forhandlingsfællesskabet og KL/RLTN?	3

Hvem gælder de nye regler for?

De nye regler gælder for pensionerede, der genoptager arbejdet eller har genoptaget arbejdet.

Det betyder, at du – for at blive omfattet af de nye regler – skal fratræde eller være fratrådt dit job for at forlade arbejdsmarkedet og gå på pension for derefter at genoptage beskæftigelsen.

Jeg gik på pension i 2022 og genoptog mit arbejde 1. januar 2024. Får jeg ret til pensionsindbetaling?

Ja, du får ret til pensionsindbetaling. Du er dog en del af overgangsordningen.

Det betyder, at du senest 1. oktober 2024 skal modtage indbetaling til din pensionsordning.

Jeg gik på pension i januar 2024. 1. maj 2024 genoptog jeg mit arbejde. Får jeg ret til pensionsbetaling?

Ja, du får ret til pensionsindbetaling allerede fra din ansættelses start 1. maj 2024. Din arbejdsgiver skal således indbetale din pension til din pensionsordning fra 1. maj.

Jeg kunne have været gået på pension 1. august 2024, men jeg ønsker at fortsætte. Kan jeg påbegynde udbetaling fra min pensionsordning og stadig få indbetalt mit pensionsbidrag?

Nej, det kan du ikke. Det er udelukkende ansatte, der har forladt arbejdsmarkedet for at gå på pension og som derefter genindtræder i arbejdet igen, der bliver omfattet af de nye regler.

Det betyder, at hvis du starter udbetaling fra din pensionsordning mister du retten til pensionsbidrag.

Se dog herunder om pensionsordning fra privat arbejdsgiver og delpension

Jeg har pensionsordning fra en privat arbejdsgiver. Vil jeg stadig have ret til indbetaling på min pension, hvis jeg starter udbetaling fra den private pensionsordning?

Ja, det ændrer de nye regler ikke på.

Vil det stadig være muligt at gå på delpension?

Ja, det vil det.

Læs mere om delpension [her](#).

Hvordan lyder forligsteksten mellem Forhandlingsfællesskabet og KL/RLTN?

Forhandlingsfællesskabets forlig med KL og RLTN har denne ordlyd:

Parterne er enige om at ændre overenskomsternes dækningsområde/pensionsbestemmelser med henblik på, at pensionister, som genoptager beskæftigelse, bliver omfattet af overenskomsterne fuldt ud.

Formålet med de aftalte ændringer er navnlig at forenkle bestemmelserne om overenskomsternes dækningsområde/pensionsbestemmelser og at gøre det nemmere for tjenestemænd og andre, der er fratrådt og gået på pension, at genoptage beskæftigelsen, hvis de ønsker det, og dermed medvirke til at afhjælpe manglen på arbejdskraft.

Nyansatte omfattes fuldt ud af overenskomsterne på forhandlingsområdet pr. 1. maj 2024, mens der er aftalt overgangsordning, således at allerede ansatte omfattes hurtigst muligt og senest pr. 1. oktober 2024.

For yderligere forligstekst henvises til forligenes bilag 4, som kan læses [her](#).